



株式会社パソナ
営業統括本部
リンクワークスタイル推進統括
湯田 健一郎



パソナグループにおける ワーク・ライフ・インテグレーションの推進と 創造性を高める取組について

～ハイブリッドキャリア、シャドーキャビネット、WayマネジメントなどHRMとしてのアプローチ事例～



パソナグループの事業展開



従業員数
23,488人



売上高
3,661億円

海外展開
14地域 59拠点

HR・BPO solution

- エキスパートサービス
- キャリア支援
- 福利厚生アウトソーシング
- パブリックソリューション
- 人事コンサルティング/教育・研修
- JOB HUB プラットフォーム
- プレース&サーチ
- BPO
- 健康経営推進
- DX推進サービス

Life solution

- 子育て支援
- 幼児・子供教育/人材教育
- 介護施設運営
- 介護と仕事の両立支援
- 家事代行
- 安心・安全の環境整備

Global solution

- グローバル人材の採用支援
- 海外進出コンサルティング
- BPO
- 海外勤務者管理
- 従業員支援
- 教育研修/人材教育

Regional solution

- 就労支援・移住促進
- 地域プロモーション事業
- 販路開拓支援
- インバウンド・観光事業
- ワークেশョン推進

《はたらく人の創造性フレームワーク》

働きかけの対象

個人
(認知)

チーム
(関係)

企業・組織
(規範・構造)

創造のプロセス

知の拡大
(Input)

知の結合
(Insight)

知の精錬
(Elaboration)

メニュー

エンゲージメント/
モチベーション

教育/キャリア/
リスキリング

コミュニケーション

環境/空間

企業風土

Well-being/
個の安定

評価/Key Result

組織制度/
承認プロセス

働きかけの対象

創造性のプロセス

知の拡張

知の結合

知の精錬

個人
(認知・行動)

キャリアサポート
プログラム

ハイブリッドキャリア
プログラム

マイキャリアバンク

チャレンジの日

集団
(関係)

シャドーキャビネット
大学院

シャドーキャビネット
省庁活動

シャドーキャビネット
国会

組織
(規範・構造)

リスキングイニチアチブ

Pasona Way

CBOボード

ジュニアボード

副役員

Pasona Way
Committee

『社会の問題点を解決する』

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感をもち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、年齢・性別を問わず、一人ひとりが夢と誇りを持って活躍できる機会を創造し続ける



パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場面をプロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『**Smart Life Initiative**』を実現できる社会を目指します。

働くを創る Job Creation

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

人生を楽しむ Social Work Life Balance

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

人財を育む Career Produce

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

文化を創る Culture Produce

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて 新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで、“Smart Life Initiative”を実現する。



ハイブリッドワークライフシステム

企業風土

新しい生活様式や多様なライフスタイルに合わせた、
「真に豊かな生き方、働き方」の実現
地域での雇用創出や地域活性化を推進



WORK × X
(仕事)

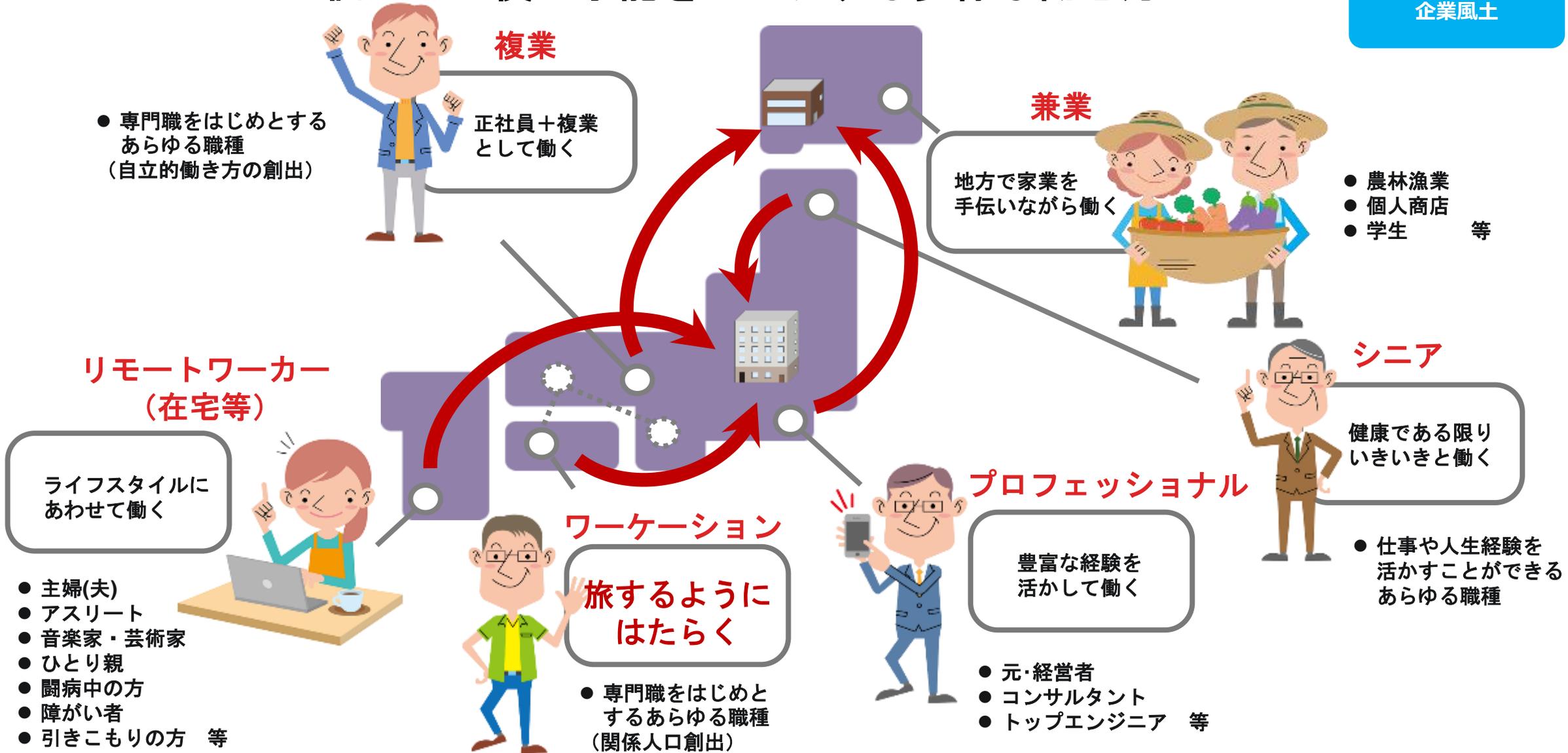
音楽 芸術
スポーツ
副/複業 農業
育児 介護
⋮

これまで両立させることが難しかった、
異なる要素の組み合わせの実現

地域・空間・企業・職種を超えた就労

個人が主役で才能をシェアする多様な働き方

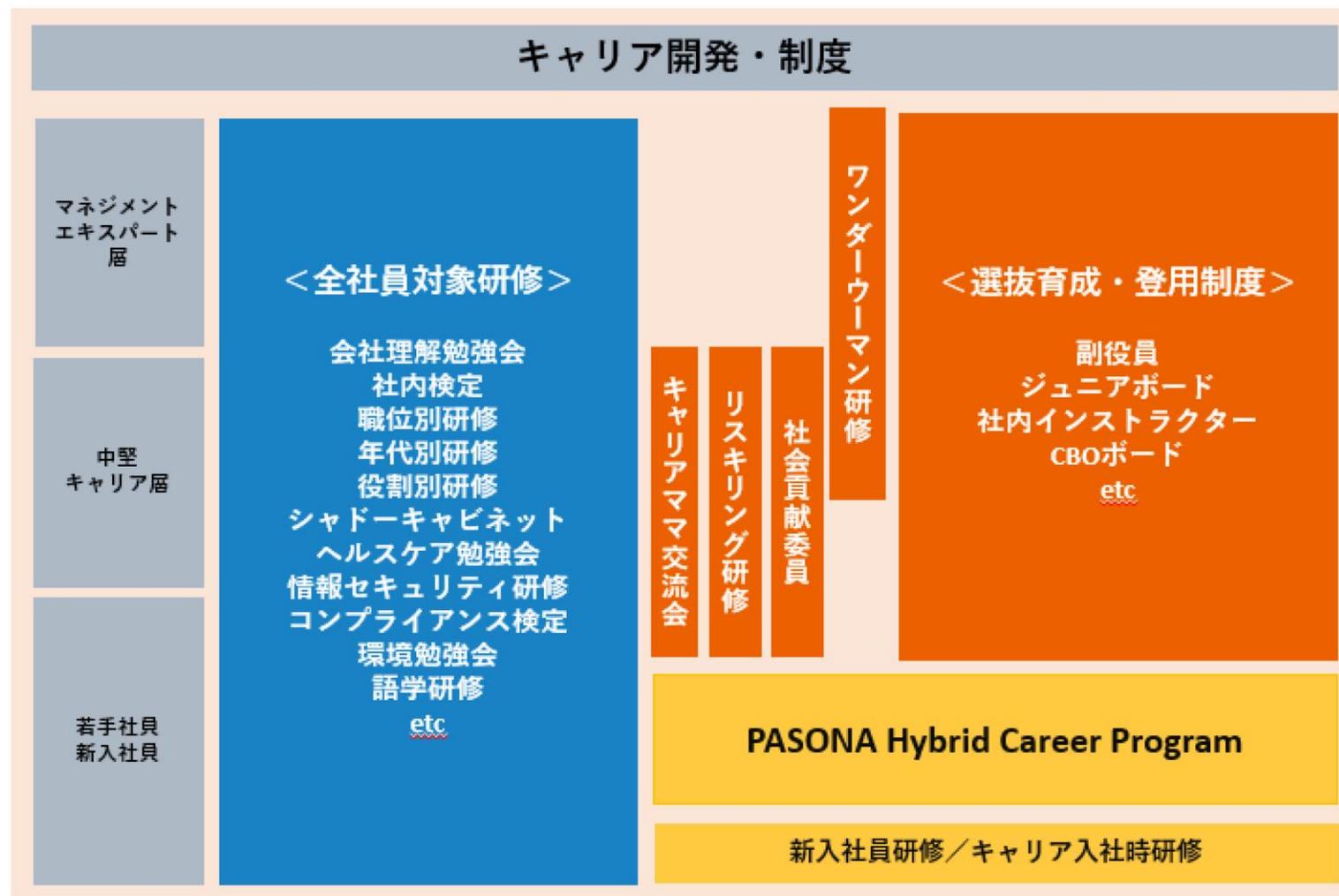
企業風土



パソナグループにおける教育プログラム概要

「自分のキャリアは自分が創る」を基本方針とし、プロフェッショナル人財の育成をめざした様々な研修・育成プログラムを実施しています。

教育/キャリア/
リスキリング



パソナグループでは、「自分の未来は自分で創る」を掲げ、キャリア構築をサポートする制度を整備しています

教育/キャリア/
リスキリング

エンゲージメント/
モチベーション

キャリア サポート

プロフェッショナルとして、自己研鑽と専門スキルを高めるため、「経営」「会計」「法律」「社会保険・労務」等の専門大学(院)・資格専門学校へ進学する社員に対して補助制度があります。

マイキャリア バンク

毎年1回社員一人ひとりが、自ら考えるキャリアプランを直接人事部門に申告できる制度。自分自身のキャリアや能力の棚卸しを行い、今後のキャリアプラン、アクションプランを考える機会とします。実施時期になりましたら、メールにてHRよりご案内いたします。
▼実施時期：12月～1月

チャレンジの日

パソナグループでは毎年、創業記念日の2月16日を「チャレンジの日」とし、全社員から新規事業や業務改善提案を募り、事業化や業務改善の実現に向けた取り組みをしています。優れた企画は会社のサポートのもと、事業化されます。創業の精神に立ち返ると共に社員一人ひとりの「夢」や「志」を実現する制度です。
※「チャレンジの日」からは、「ベネフィット・ワン」を筆頭に新規ビジネスが次々と誕生し、新しい雇用インフラを構築しています。

社員一人ひとりの描く様々な夢の実現に向け、自分自身を磨き、未来に向けての第一歩を踏み出すチャンスを広げる制度。一部勤務(週20時間以上)または、休職制度を利用可能。能力や個性を最大限に発揮し社員のさらなるキャリアデザインやライフデザインを支援します。

教育/キャリア/
リスキリング

エンゲージメント/
モチベーション

ドリカム制度

【対象者】

- 勤続3年目以上
- 夢やキャリアビジョンの実現に向けて、得意な才能・興味のある分野で才能を磨き、経験を積みたい方
- パソナグループでのキャリアを通じてソーシャルアクティビストとして貢献できる方

【下記6コースから選択可能】

- ①リカレント教育コース（2年以内）
- ②ベンチャーコース（半年～2年以内）
- ③政治休職コース（4年以内）
- ④キャリアデザインコース（3か月～2年以内）
- ⑤ヘルスケアコース（2か月～半年以内）
- ⑥ボランティアコース（2年以内、国内は3か月以内）

ハイブリッド キャリア プログラム

複線的なキャリアを構築し、社会の変化に柔軟に対応できる人財育成を目指す、「ハイブリッドキャリア」を推進。

ビジネス×ビジネスだけではなく、“ビジネス×文化・農業・音楽活動・スポーツ”など、社員一人ひとりの個性や考えを尊重し、様々な分野でのキャリアも支援。

環境変化に臨機応変に対応できる人間力を身に付け、 社会に貢献できる人財の育成

単一的なスキル習得に留まらず、あらゆる環境に対応できる複線的なキャリアを構築し、夢・志にチャレンジしながら、ライフステージに合わせた多様な未来を描く

教育/キャリア/
リスキリング

エンゲージメント/
モチベーション

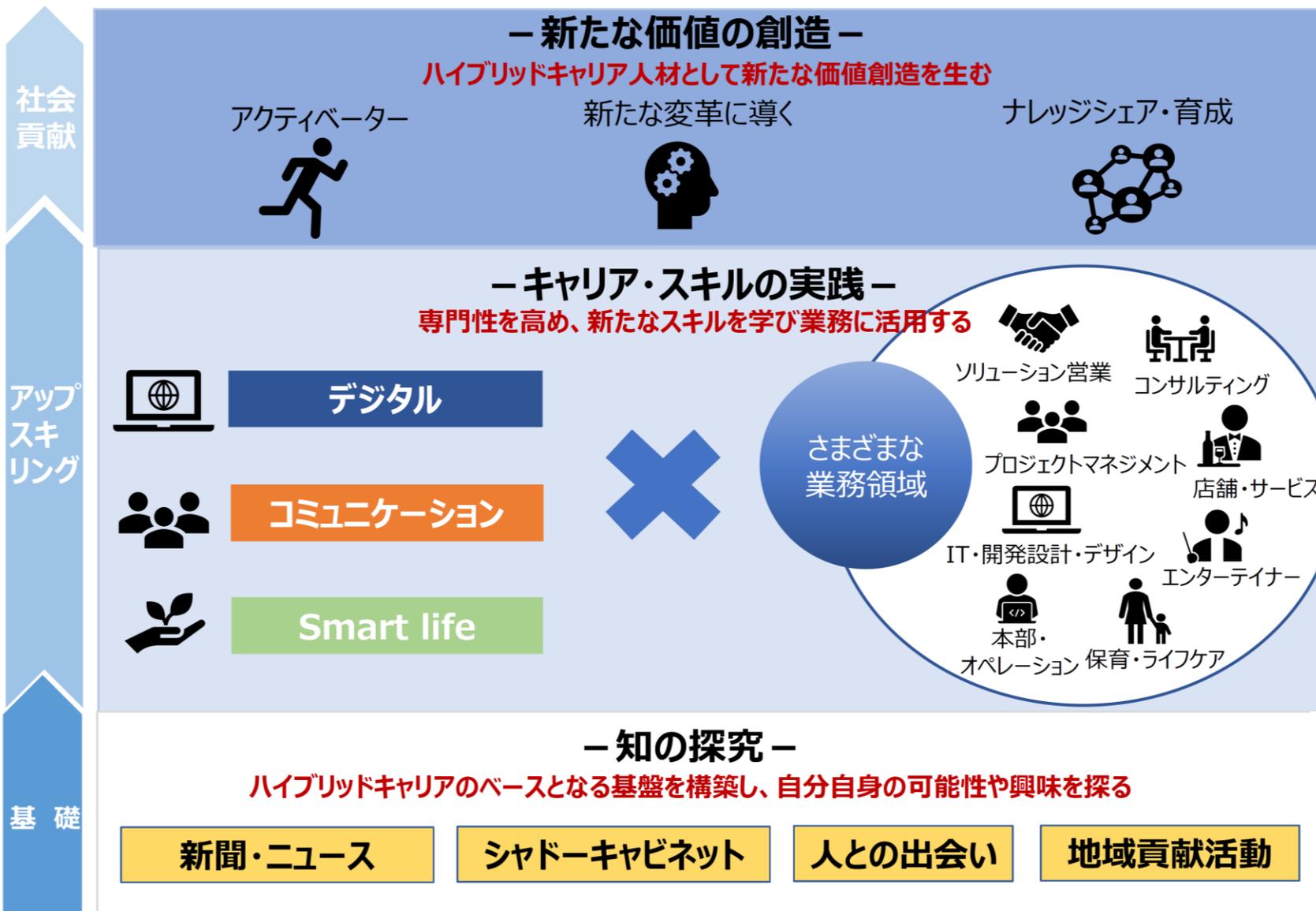
環境/空間

才能・能力を共に発見し尊重し合い、より豊かな人生を描く

自分の新たな才能や能力のみならず、関わる人たちの魅力を発見し、互いに尊重しながら、社員一人ひとりの人生をより豊かなものにしていく

ハイブリッドキャリアの実践による新たな価値創造

時代の変化に対応するだけでなく、自ら変化を生み出し、周囲を巻き込み、新たな価値を創造する



パソナグループ社員が会社や部署・地域の垣根を越えて、政府や行政と同じ目線で社会の問題点を議論し、企業の立場からソリューションを社会提言する社内組織です。テーマ毎に、省庁を設置、国内外多くの社員が、各省庁のテーマに沿った社会の問題点を発見、議論、解決策を社会に提言しています。

教育/キャリア/
リスティング

エンゲージメント/
モチベーション

企業風土

組織制度/
承認プロセス

環境/空間

ソーシャルアクティビスト育成「パソナ・シャドーキャビネット」

パソナグループから選抜された副役員が事務局を運営。役職員がソーシャルアクティビストの視点から「社会の問題点」を議論し、具体的な方策を社会に提言する社内組織として2007年に発足。

“Beyond SDGs” 国会

その時々社会課題に沿って提出された法案(新規事業提案、社会提言等)について議論・実行。2021年4月からは「Beyond SDGs」をテーマに8省庁12件を議論し、制度化や事業化を実現。



シャドーキャビネット大学院

社員一人ひとりがソーシャルアクティビストとして事業活動する為の人財育成プログラム。講義形式及びディスカッション形式で開催し、年間参加者は8,600名。



▲東京の会場と海外含む9拠点、及び在宅参加ができるよう、対面とオンラインのハイブリッド型で開催

勤務場所： Do・Co・De・Mo ワークスペース

パソナグループは、全国各地の全オフィスに、どこでも (Do・Co・De・Mo) 働く人がつながり、社員が更に生き活きと活躍することを目的として、誰でも使える『Do・Co・De・Mo ワークスペース』を設置しています。

環境/空間

Door (どこでもドア)



一人ひとりが『夢』や『志』を持ち、活躍できる未来につながるドアを開く

Communication



コミュニケーションの機会や場を作ることで自らの可能性を上げ、挑戦を後押しする

Delight

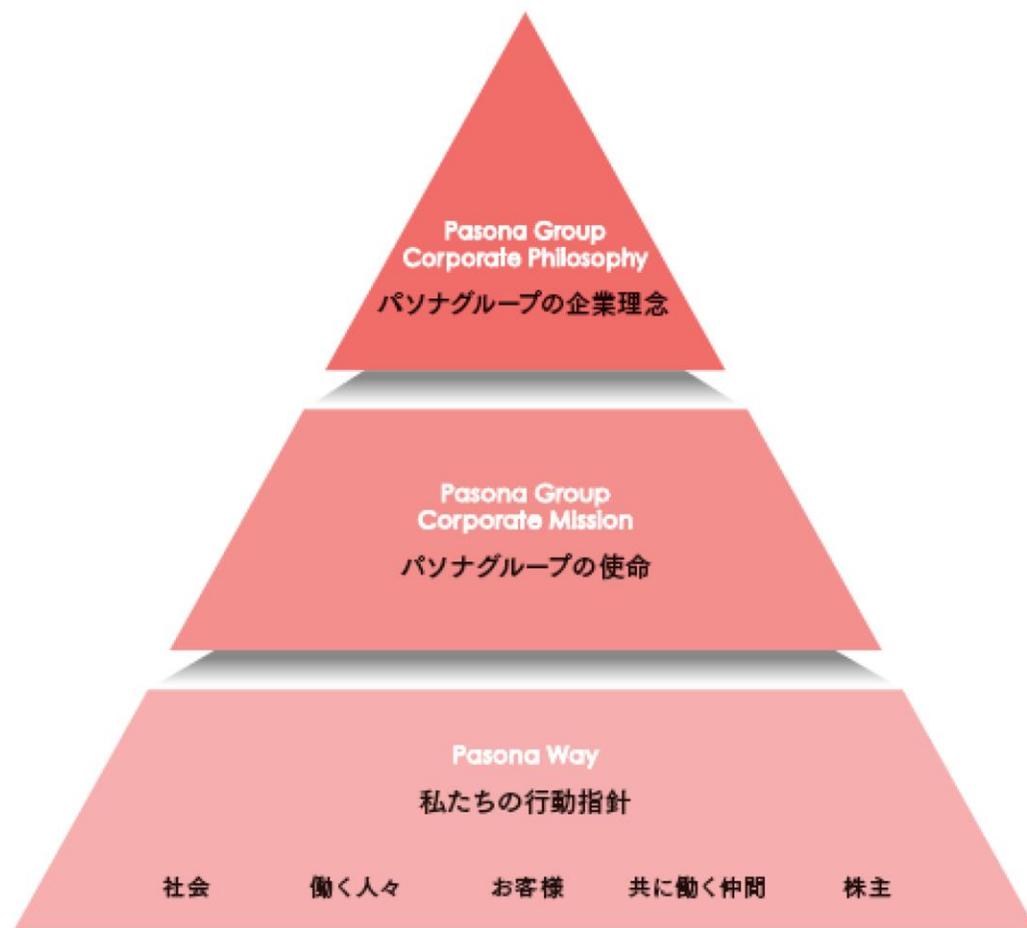


楽しく生き活きと働き、自己実現につなげる

Mobility

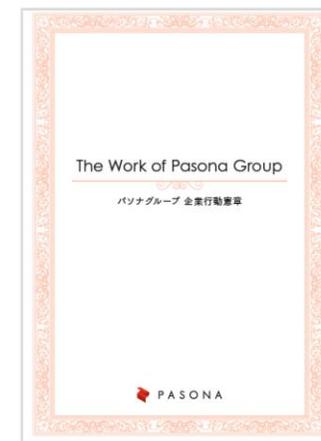


ライフスタイルに合わせた多様な働き方の選択



- Pasona Group Challenge Value
- パソナグループ綱領
- Pasona Group CSR
- Pasona Group Corporate Governance

企業行動憲章



フィロソフィブック



エンゲージメント/
モチベーション

企業風土

組織制度/
承認プロセス

